

Verantwoording uitvoering van de Governance Code

Hoe werken we volgens de Governancecode

Het Grootslag houdt zich aan de Governancecode voor woningcorporaties. Deze gedragscode bevat gezamenlijke afspraken over waarden en normen. Het Grootslag verduidelijkt waarvoor zij staat, waarop zij aanspreekbaar is, levert kwaliteit en verantwoord zich richting haar belanghouders en de maatschappij. Uitgangspunt is 'pas toe of leg uit': afwijken van de code is op een paar punten mogelijk, maar dan wel met goede argumenten. Het Grootslag onderschrijft deze code met als doel dat het een kader van normen en waarden is voor het bestuur en Raad van Toezicht (RvT) waarmee zij zowel hun eigen handelen als het handelen van de corporatie kunnen afwegen en beoordelen. Voor Het Grootslag zijn integriteit, professionaliteit en betrouwbaarheid essentiële elementen van een goede degelijke bedrijfsvoering.

Risico en Fraudebeleid

Risico's die verband houden met de activiteiten van Het Grootslag zijn bijvoorbeeld klimaatverandering, sociale ongelijkheid, fiscale risico's, frauderisico's, witwasrisico's en risico's van informatie- en communicatietechnologie (waaronder op het gebied van cybersecurity, leveranciers- en ketenafhankelijkheden, data protectie en risico's verbonden aan nieuwe technologieën zoals AI), compliance risico's, verslaggevingsrisico's, maar ook operationele risico's die verband houden met bezit en beheer van vastgoed en strategische risico's die verband houden met beleidskeuzes. Minimaal één keer per jaar worden de mogelijke risico's besproken in een bijeenkomst met alle medewerkers van Het Grootslag. Daarnaast maakt het onderdeel uit in de gesprekken ter voorbereiding op het werkplan en de begroting. Twee keer per jaar presenteert de bestuurder een risicoparagraaf, bij het werkplan en de jaarrekening, aan de RvT.

Borging van de belangen voor huurders en belanghouders bij beslissingen over continuïteit, beleid en strategie.

Bij het ontwikkelen van de strategie en het nemen van beslissingen moet de bestuurder de financiële continuïteit en duurzaamheid op lange termijn vooropstellen. Ook zal de bestuurder erop toezien dat de belangen van belanghouders worden mee gewogen. De belangen van de huurders worden afgestemd met De Huurdersraad De Driehoek. De wens is dat dit een belangrijke bijdrage levert aan het vertrouwen van de in- en externe belanghouders binnen ons (maatschappelijk) werkveld (zoals de eigen corporatiemedewerkers, (toekomstige) huurders, collega corporaties, gemeenten, zorg- en welzijnsorganisaties).

Het Grootslag streeft naar transparantie en evenwicht.

Binnen onze organisatie voeren we onze taken uit en spreken we elkaar aan op wat niet goed gaat. Goed bestuur van een onderneming omvat niet alleen het opstellen van procedures en reglementen, maar ook het daadwerkelijk handelen. Alleen dan kunnen de beginselen van goed ondernemingsbestuur, zoals transparantie, eerlijkheid, betrouwbaarheid, zorgvuldigheid en checks and balances, in de praktijk worden gerealiseerd. Alle nieuwe medewerkers, commissarissen en bestuurder krijgen een inwerkprogramma, waar deze elementen en specifiek de waarden en normen binnen Het Grootslag zijn opgenomen.

Rapportage

De bestuurder als ook de raad van toezicht zal in een jaarlijks verslag rapporteren over de effecten van hun handelen, de betrokkenheid van de belanghouders en de mate waarin de geformuleerde



doelstellingen zijn gehaald. Wat niet nader is uitgewerkt in de Governance Code als in de statuten van Het Grootslag is de bewustwording van de risico's, zoals cyberdreigingen, fraude en de wijze hoe we hierop anticiperen. Dit vinden wij ook van groot belang.

Gedragcode en integriteit

We hebben onze Waarden en Normen binnen Het Grootslag vastgelegd waar de medewerkers, bestuurder, commissarissen en leden van de Huurdersraad van Het Grootslag zich aan moeten houden. Er zijn ook een Meldregelingen voor medewerkers en huurders. Daarmee kunnen ze eventuele misstanden melden. Het bestuur realiseert zich terdege dat goed voorbeeldgedrag en betrokkenheid cruciaal zijn voor het inspireren van medewerkers en andere belanghouders, van zowel Het Grootslag als van de gehele sector, tot dialoog, samenwerking en handelen volgens de normen en waarden in de Governancecode.

Het bestuursmodel van Het Grootslag

Het Grootslag heeft haar governancestructuur ingericht volgens het tweelagen bestuursmodel. We werken met een RvT bestaande uit vijf leden en een directeur bestuurder. De taken van de bestuurder en RvT zijn vastgelegd in statuten. Deze zijn verder uitgewerkt in een bestuursreglement en een reglement RvT. Het bestuur van Het Grootslag en de RvT hebben in 2024 een gezamenlijke visie op besturen en toezicht houden geformuleerd. Na een wijziging of aanpassing van de Governancecode, worden de genoemde reglementen op punten geactualiseerd en de gezamenlijke visie wordt hierbij ook geactualiseerd. Visie op besturen en toezichthouden en de Toezichtkaders van de Raad van Toezicht en Bestuur gaat in op de verantwoordelijkheid voor het realiseren van de doelstellingen, de strategie, het beleid, de financiering en de onderlinge wisselwerking in rollen.

Verder staan de punten met enige regelmaat op de agenda bij de RvT en bespreekt de bestuurder het binnen het Mt en met de medewerkers. Zo worden incidenten uit de sector besproken, maar ook wijzigingen in dienstverbanden en nevenfuncties van de commissarissen. Voor de uitvoering geldt dat het integer, maatschappelijk verantwoord, doelmatig en efficiënt vormgeven van toezicht en bestuur is.