

Integriteitsbeleid



In deze brochure leest u de gedragsregels om bestuur, management, medewerkers en zakenrelaties van woningstichting Het Grootslag een houvast te bieden.

Uitgangspunt integriteit

Integriteit is niet de optelsom van de verschillende gedragsregels, maar een grondhouding, een kwaliteit.

Het gaat erom dat iedereen in zijn werk vanuit de juiste houding handelt, bij twijfel meer en eerder bij zichzelf te rade gaat en altijd kan verantwoorden waarom hij/zij iets doet of nalaat.

Woningstichting Het Grootslag wil op die manier blijven wat zij is: een betrouwbare organisatie waar de professionaliteit, betrouwbaarheid, onkreukbaarheid en zorgvuldigheid boven iedere twijfel verheven is.

Integriteit is een grondhouding, een kwaliteit





Inleiding

Binnen woningstichting Het Grootslag werkten medewerkers met ongeschreven fatsoen- en gedragsregels. Er stonden geen regels op papier. Dat het nu wel gebeurt, heeft verschillende redenen.

De integriteit van de overheid en organisaties als woningstichting Het Grootslag staan steeds meer in het middelpunt van de belangstelling. De media besteden ruimschoots aandacht aan onderwerpen op dit terrein. Ook Aedes deed dat onder de titel 'Een etalage vol verleiding'.

Maar er is meer. De omgeving wordt dynamischer; de belangen groter. Woningstichting Het Grootslag wordt steeds meer partij naast andere partijen die er agressieve beïnvloedingsstrategieën op nahouden. Daar komt nog bij dat de medewerkers van onze woningstichting steeds grotere verantwoordelijkheden krijgen en steeds ondernemender (en daarmee per definitie risicovoller) opereren. En, dat de producten die zij aanbieden, bijvoorbeeld het gunnen van opdrachten, een steeds grotere marktwaarde vertegenwoordigen.

Ook binnen de kantoorwanden kan er veel mis gaan, variërend van een greep uit voorraadkast of magazijn tot het sjoemelen met ziekmeldingen, het aannemen van geschenken en het frauderen met declaraties. En meer specifiek voor woningcorporaties: het toewijzen van woningen aan familieleden of bekenden. Redenen genoeg om voor bestuur, management en medewerkers gedragsregels op te stellen zodat iedereen weet waar hij of zij aan toe is.

'Medewerkers en relaties, die namens woningstichting Het Grootslag optreden, horen zich ervan bewust te zijn dat zij een maatschappelijke functie vervullen en zich daarnaar te gedragen'



Aanvaarden van geschenken

Voor alle medewerkers van woningstichting Het Grootslag gelden richtlijnen voor het aanvaarden van relatiegeschenken en uitnodigingen. Een geschenk mag aanvaard worden mits:

- het de waarde van € 50,- niet te boven gaat
- het maximaal één geschenk per relatie per jaar betreft
- het aanvaarden van het geschenk redelijkerwijs niet leidt tot beïnvloeding van het gedrag van de ontvangende medewerker met betrekking tot de relatie

De medewerkers overhandigen alle geschenken die zij ontvangen, zowel thuis als op het werk, aan de bestuursleden van de personeelsvereniging (PV). Eén keer per jaar verloot de PV de geschenken onder alle medewerkers. Wanneer medewerkers een geschenk ontvangen, melden ze dit aan hun manager en/of directeur bestuurder

Uitnodigingen voor een lunch, diner, sportwedstrijd of voorstelling vallen niet onder geschenken. Zij mogen aanvaard worden als:

- ze redelijkerwijs beschouwd kunnen worden als functioneel, dat wil zeggen als een bijdrage aan een goede vervulling van de functie van de betrokken medewerker
- ze het gedrag/handelen van de genodigde medewerker niet beïnvloeden
- de medewerker in zijn eigen tijd en op eigen gelegenheid gebruik maakt van de uitnodiging - in bijzondere gevallen kan van deze regel worden afgeweken na een besluit van de directeur bestuurder

Fraude

Corruptie, valsheid in geschrifte en frauderen is strafbaar (Wetboek van Strafrecht). Zowel de corporatie als de medewerkers moeten zich aan de regels van de wet houden. Het accepteren van smeergeld is absoluut verboden. Wie met smeergeld benaderd wordt, waarschuwt onmiddellijk de directeur bestuurder zodat deze geëigende stappen kan ondernemen.





Privéconnecties/belangverstrengeling

Privéconnecties (relaties met familie, vrienden en kennissen) mogen geen invloed hebben op een goede vervulling van de functie van een medewerker van woningstichting Het Grootslag, zijn of haar onafhankelijkheid of van het vertrouwen daarin. Hierover gelden de volgende gedragsregels. Privéconnecties worden gemeld, wanneer er sprake kan zijn van:

- belangverstrengeling
- het in geding raken van de onderhandelingspositie van woningstichting Het Grootslag

De melding vindt plaats aan de directeur bestuurder. Hij bekijkt bij elke melding of er inderdaad moeilijkheden verwacht kunnen worden en welke maatregelen nodig zijn om dit te voorkomen.

Als een medewerker vanuit zijn functie opdrachtgever is dan is het hem/haar niet toegestaan om met de betreffende relatie een privéopdracht te gunnen.

Contracten met derden

Het aangaan van contracten met derden brengt altijd een risico met zich mee. Zeker als het om een bedrijf gaat waarmee woningstichting Het Grootslag nog nooit eerder zaken heeft gedaan. Het is nooit helemaal te voorkomen dat de andere partij achteraf niet over die kwaliteiten blijkt te beschikken die zij vooraf heeft aangegeven.

Woningstichting Het Grootslag toetst een nieuwe partner eerst zorgvuldig. Hierbij wordt zo nodig gebruik gemaakt van een, in het screenen van bedrijven, gespecialiseerd bedrijf.



Informatie

Binnen woningstichting Het Grootslag gaat men zorgvuldig met informatie om. Dat betekent dat iedereen de algemeen geldende privacyregels in acht neemt. Medewerkers van Het Grootslag gaan zorgvuldig om met de interne en externe informatie waarover zij vanwege hun functie beschikken. Informatie wordt deugdelijk bewaard. Onbevoegden mogen er geen kennis van kunnen nemen. Oneigenlijk gebruik van die kennis is niet toegestaan.

Gedrag op de werkplek

Medewerkers van woningstichting Het Grootslag horen zich ervan bewust te zijn dat zij een maatschappelijke functie vervullen en zich daarnaar te gedragen. Dat geldt ook voor relaties die namens de woningstichting optreden. Uitgangspunt is dat zij zich professioneel gedragen, kleden, verbaal en non-verbaal uiten en dergelijke. Zowel fysiek als digitaal. Over huurders/klanten en collega's wordt altijd respectvol gesproken, ongeacht hun afkomst, taal, religie of gedragingen.

Ook buiten werktijd spreken en gedragen medewerkers zich altijd met respect jegens woningstichting Het Grootslag, haar klanten, collega's en overige relaties. Verbale of non-verbale uitingen die ook maar enigszins een discriminerend of seksistisch karakter hebben, zijn uit den boze.

Klokkenluidersregeling

Als een medewerker van woningstichting Het Grootslag een misstand vermoedt, dan kan hij/zij de stappen uit de klokkenluidersregeling volgen.

wst-het
grootslag.nl



Olympiaweg 25, 1693 EJ WERVERSHOOF

T 0228 587 587

E info@wst-hetgrootslag.nl

